

How to thrive as a Women in Tech

Στέλλα Τσιτσούλα
Αντιπρόεδρος και συνιδρύτρια
Women4Cyber Greece

Πρόεδρος
Ελληνικό Ινστιτούτο
Κυβερνοασφάλειας

Διευθύνουσα Σύμβουλος
RED.Comm



Που είμαστε και που πηγαίνουμε;

Με τον τρέχοντα ρυθμό αλλαγής θα χρειαστούν

131

YEARS

362

DAYS

00

HOURS

32

MINUTES

57

SECONDS

μέχρι να καλυφθεί το οικονομικό χάσμα των φύλων

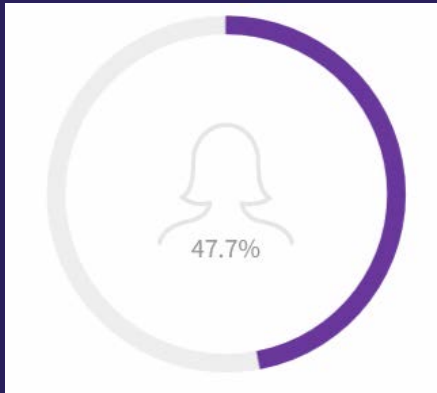
Οι γυναίκες του ENIAC

Kay McNulty, Marlyn Wescoff, Fran Bilas, Ruth Lichterman, Adele Goldstine, οι πρώτες «πληροφορικόριες» του ENIAC στο πανεπιστήμιο της Pennsylvania's Moore School of Engineering!

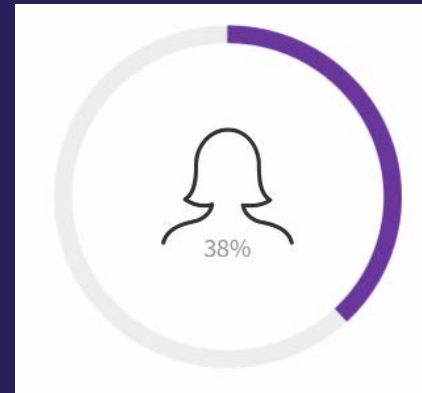
1942-1955



Παγκόσμιο γυναικείο δυναμικό



Γυναικείο εργατικό
δυναμικό
παγκοσμίως



Γυναίκες που
εργάζονται στην
τεχνολογία

Στατιστικά γένους θηλυκού

- 74 γυναίκες CEO στις εταιρείες του Fortune 500
- 24 χώρες με γυναίκες ως αρχηγούς κρατών
- 21% υπουργοί γυναίκες κυβερνήσεων
- 32% γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις
- 28% γυναικείο εργατικό δυναμικό τεχνολογίας
- 19.1 % γυναίκες στην τεχνολογία στην ΕΕ
- 11% γυναικεία επιχειρηματικότητα παγκοσμίως



Η γυναίκες στην τεχνολογία

- Τα επαγγέλματα STEM έχουν σημειώσει αύξηση 79% τα τελευταία 30 χρόνια
- Σύμφωνα με το STEM education statistics 2023, μόλις 30% των γυναικών στην Ευρώπη απασχολούνται στην τεχνολογία.
- Μέχρι το 2030, προβλέπεται αύξηση κατά 11%
- Η επίτευξη ισορροπίας μεταξύ των φύλων 50/50 στην τεχνολογία δεν προβλέπεται να επιτευχθεί πριν το 2060.



Γιατί γυναίκες στην τεχνολογία;

- Η ποικιλομορφία των φύλων διασφαλίζει δίκαιη εκπροσώπηση όλων των φύλων.
- Δείχνει διαφορετικές προοπτικές στην προώθηση της καινοτομίας και της επιχειρηματικής επιτυχίας.

Οι εταιρείες με διευθυντικές ομάδες διαφορετικών φύλων σημειώνουν σημαντική αύξηση έως και 21% στα κέρδη.



Ενισχύοντας τις γυναίκες στην τεχνολογία

- Ενδυνάμωση κοριτσιών και νέων γυναικών με ψηφιακές δεξιότητες.
- Ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων
- Storytelling και προβολή προτύπων
- Δημιουργώντας δικτύωση και γυναικείες ψηφιακές κοινότητες
- Εφαρμόστε ευέλικτα προγράμματα εργασίας και πολιτικές γονικής άδειας.

**Αυξάνοντας την πρόσβαση στην τεχνολογία μέσω της εκπαίδευσης,
της απασχόλησης και της κοινωνικής συμμετοχής**

Ευδοκιμώντας ως γυναίκες στην τεχνολογία

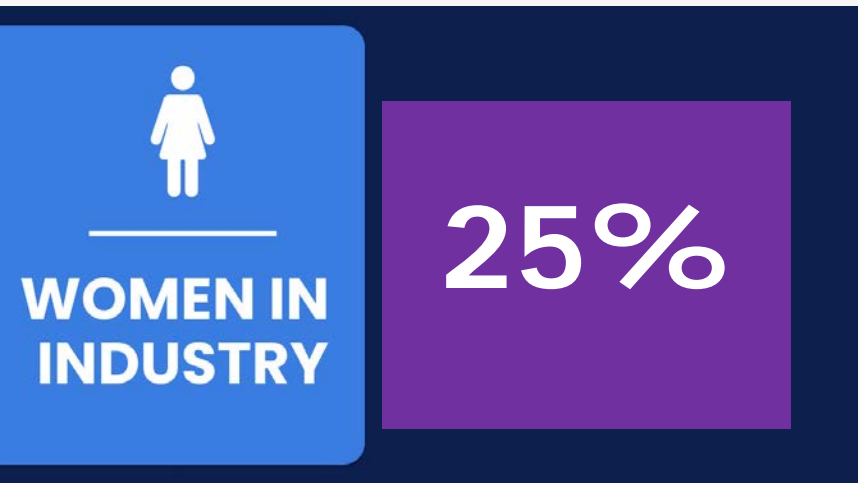
Οι γυναίκες έπαιξαν ζωτικό ρόλο στην τεχνολογία.

Άνοιξαν το δρόμο για μεγάλο μέρος της υπολογιστικής ισχύος που θεωρούμε δεδομένη σήμερα.

Ειδικά η κυβερνοασφάλεια επιδιώκει να είναι το επόμενο μεγάλο βήμα στα μονοπάτια σταδιοδρομίας για τις γυναίκες. Έρευνες εκτιμούν ότι υπάρχει παγκόσμια έλλειψη προσωπικού σχεδόν τεσσάρων εκατομμυρίων μεταξύ των επαγγελματιών της κυβερνοασφάλειας. Και το πρόβλημα αναμένεται να επιδεινωθεί καθώς η ζήτηση αναμένεται να αυξηθεί δραματικά στο άμεσο μέλλον.



Η γυναίκες στο Cybersecurity



Οι γυναίκες αποτελούν μόλις το 25% του εργατικού δυναμικού στον τομέα της κυβερνοασφάλειας παγκοσμίως. Αυτό το στατιστικό είναι μια έντονη υπενθύμιση του χάσματος μεταξύ των φύλων που υπάρχει στο εργατικό δυναμικό της κυβερνοασφάλειας.

Cybersecurity στην Ευρώπη

- Υπάρχει σημαντική έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού, με 3,99 εκατ. θέσεις εργασίας cybersecurity να εκτιμάται ότι δε θα έχουν καλυφθεί μέχρι το 2025.
- 350.000 θέσεις στην Ευρώπη
- 25% των θέσεων εργασίας στο χώρο της κυβερνοασφάλειας παγκοσμίως κατέχουν γυναίκες (πηγή: IC2 workforce 2023)

Cybersecurity suffers from a huge **skills shortage** ¹:

347.700+

in Europe

3.99 million

worldwide



Cybersecurity workforce

5.5 million

+8.7% YoY

440,000 new jobs in 2023

worldwide

25% WOMEN IN THE
CYBERSECURITY
WORKFORCE (EST)



Γιατί “όχι” καριέρα στο cybersecurity;

- Οι γυναίκες οροφές θρυμματίζουν όνειρα
- Η κουλτούρα απομόνωσης!
- Η άνιση αμοιβή υπονομεύει την αξία
- Δεν έχω αρκετές τεχνικές γνώσεις
- Επίμονη προκατάληψη και παρενόχληση



Women4Cyber

Το **Women4Cyber Foundation**, ένα μη κερδοσκοπικό ευρωπαϊκό ίδρυμα με στόχο την προώθηση, την ενθάρρυνση και την υποστήριξη της συμμετοχής των γυναικών στον τομέα της κυβερνοασφάλειας.

Το **W4C Greece** αποτελεί την παρουσία του ευρωπαϊκού οργανισμού στην Ελλάδα.



Που θα μας βρείτε

WOMEN
4CYBER
EUROPEAN CYBER SECURITY ORGANISATION
CHAPTERS



- | | |
|-----------------|------------|
| Spain | Austria |
| North Macedonia | Slovakia |
| Albania | Belgium |
| Lithuania | Denmark |
| Luxembourg | Latvia |
| Serbia | Poland |
| Italy | Montenegro |
| France | Hungary |
| Portugal | Germany |
| Kosovo | Sweden |
| Finland | Romania |
| Greece | Slovenia |

24 National Chapters

Τι κάνουμε!

Community:

   **60.000** members

Registry of experts

Training and education:

- Mentorship Programmes
- W4C Academy
- Scholarships

Awareness:

- W4C Book "Hacking Gender Barriers: Europe's Top Cyber Women"
- Events
- W4C Annual Conference

Employment:

- Job Corner
- Road2Cyber (Q1 2024)

Entrepreneurship and Leadership:

- W4C Entrepreneurship Award
- Webinars on Career Progression

Τι πρεσβεύουμε

Προώθηση, ενθάρρυνση και υποστήριξη της συμμετοχής των γυναικών στην κυβερνοασφάλεια.

Η ανάπτυξη μιας **ποικιλόμορφης κοινότητας** σε εθνικό επίπεδο.

Μια κοινότητα **επικεντρωμένη στις γυναίκες** ως **ανθρώπινο δυναμικό**.



Women4Cyber GREECE – Η εργαλειοθήκη μας



w4c Mentorship
Programme



WOMEN
4CYBER
EUROPEAN CYBER SECURITY ORGANISATION
IN
CONVERSATION
WITH...



WOMEN4CYBER
ACADEMY



TRAINING & JOB CORNER

Scholarships



Solvay Lifelong Learning
BRUSSELS SCHOOL, ECONOMICS, MANAGEMENT

**WOMEN
4CYBER**
EUROPEAN CYBER SECURITY ORGANISATION

**Executive Master in
Cybersecurity Management
Scholarship**

Solvay Lifelong Learning is offering in collaboration with Women4Cyber one full scholarship, and three half scholarships for the new Executive Master in Cybersecurity Management (EMCM), starting in March 2023.

Google.org Google Cybersecurity Career Certificate



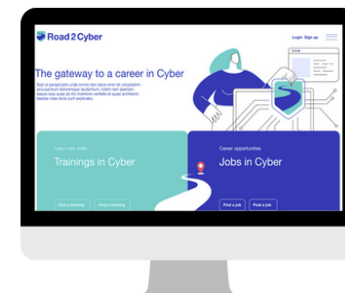
EXPECTED IMPACT
900 women employed at the end of the project (2025)

Road 2 Cyber

Powered by ECSO and Women4Cyber

Road2Cyber aims to **connect education and the job market**, providing a holistic approach to skill development and career advancement.

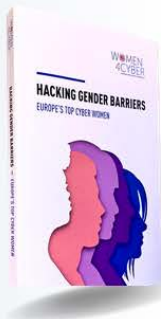
1. Education
2. Jobs
3. Talent Pool



AWARENESS

W4C Book

A book compiling the profiles of over 100 women in cybersecurity in Europe – interview style.



W4C First Conference

18 sessions

41 speakers

29 ♀ 12 ♂

6 Women CISOs

193

Attendees during the two days



W4C Entrepreneurship Award

Are you a cybersecurity company (co-)founded by women or with at least 50% female employees?

Apply for the Women4Cyber STARtup Award

2 FEBRUARY

BARCELONA CYBERSECURITY CONGRESS
ECSO CYBER INVESTOR DAYS

■ Application from Startups represented by women



IMPACT OF CYBERSECURITY POLICIES AND LEGISLATIONS IN EUROPE 12:00 - 12:45

- VERENA BECKER, Head of Policy, Cybersecurity & Resilience, European Commission
- MAITTE IDROVO EGOZI, Director General, Cybersecurity, European Commission
- IXANNA PATROKOU, Director General, Cybersecurity, European Commission
- DAVID LUENGO, Director of Research, Office of the Attorney General
- HECTOR LAIZ IBANEZ, Head of Policy, Cybersecurity & Resilience, European Commission



MENTORSHIP

- 600 participants
- 400 women mentored*
- 4 Editions

Mentee really took the assignments seriously and reviewed her growth and what she had learned. I saw a real change in how she handled dealing with her colleagues and job pressure.

We extended our mentorship with another 6 months to help continue her growth - it's been a fantastic journey to see her grow in her confidence.



Since I started the mentorship Programme and with the support of my mentor, I have been promoted to CISO!

Given that I will now have to manage a team, I will work with my mentor to improve my leadership and soft skills.



Retention and career advancement

Εν κατακλείδι

Η ενδυνάμωση των γυναικών στην τεχνολογία δεν είναι μόνο θέμα ισότητας των φύλων, αλλά θεμελιώδες στοιχείο της παγκόσμιας καινοτομίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

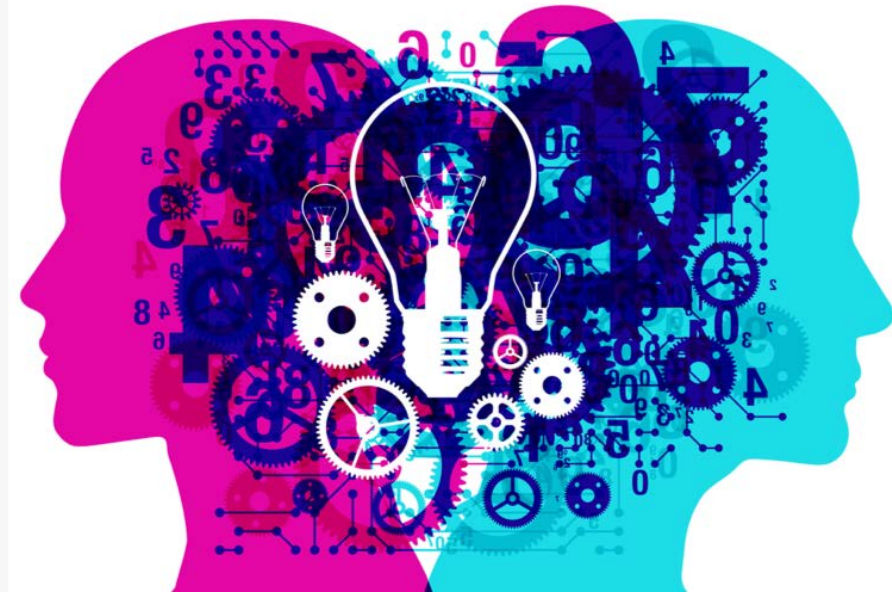
Οι δεξιότητες και η ηγεσία των γυναικών είναι ανεκτίμητες τόσο στην τεχνολογία όσο και στο ευρύτερο καλό.

Προάγοντας ένα περιβάλλον που προάγει τη συμμετοχή των γυναικών στην τεχνολογία, μπορούμε να αξιοποιήσουμε πλήρως τις δυνατότητες της τεχνολογικής καινοτομίας για να οδηγήσουμε την πρόοδο.

Το ταξίδι έχει πολλές προκλήσεις αλλά είναι και γεμάτο με ευκαιρίες!

www.women4cybergreece.com

Join us!



ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ ΠΟΛΥ!